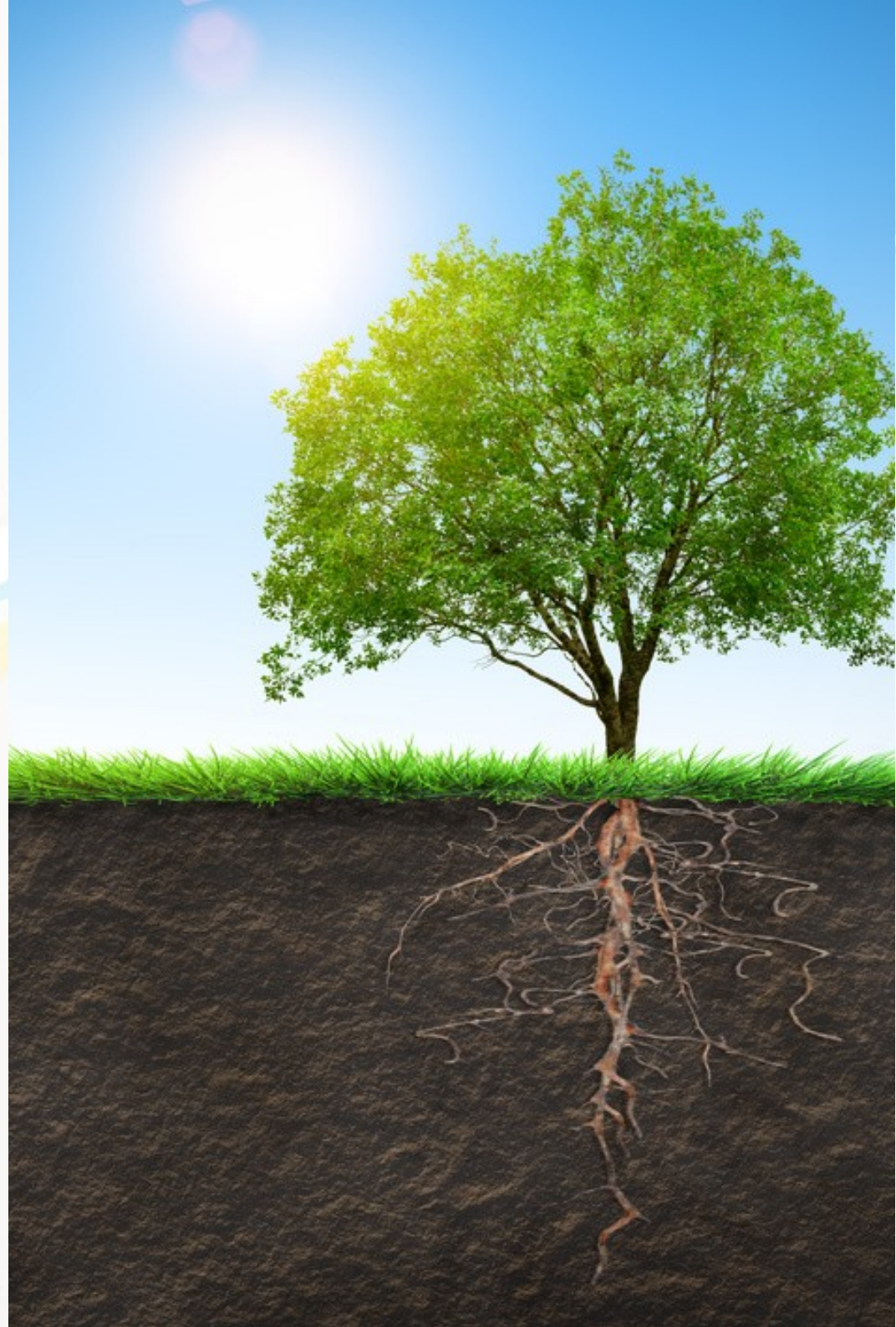


UNE CROISSANCE HARMONIEUSE

Horizons 2020



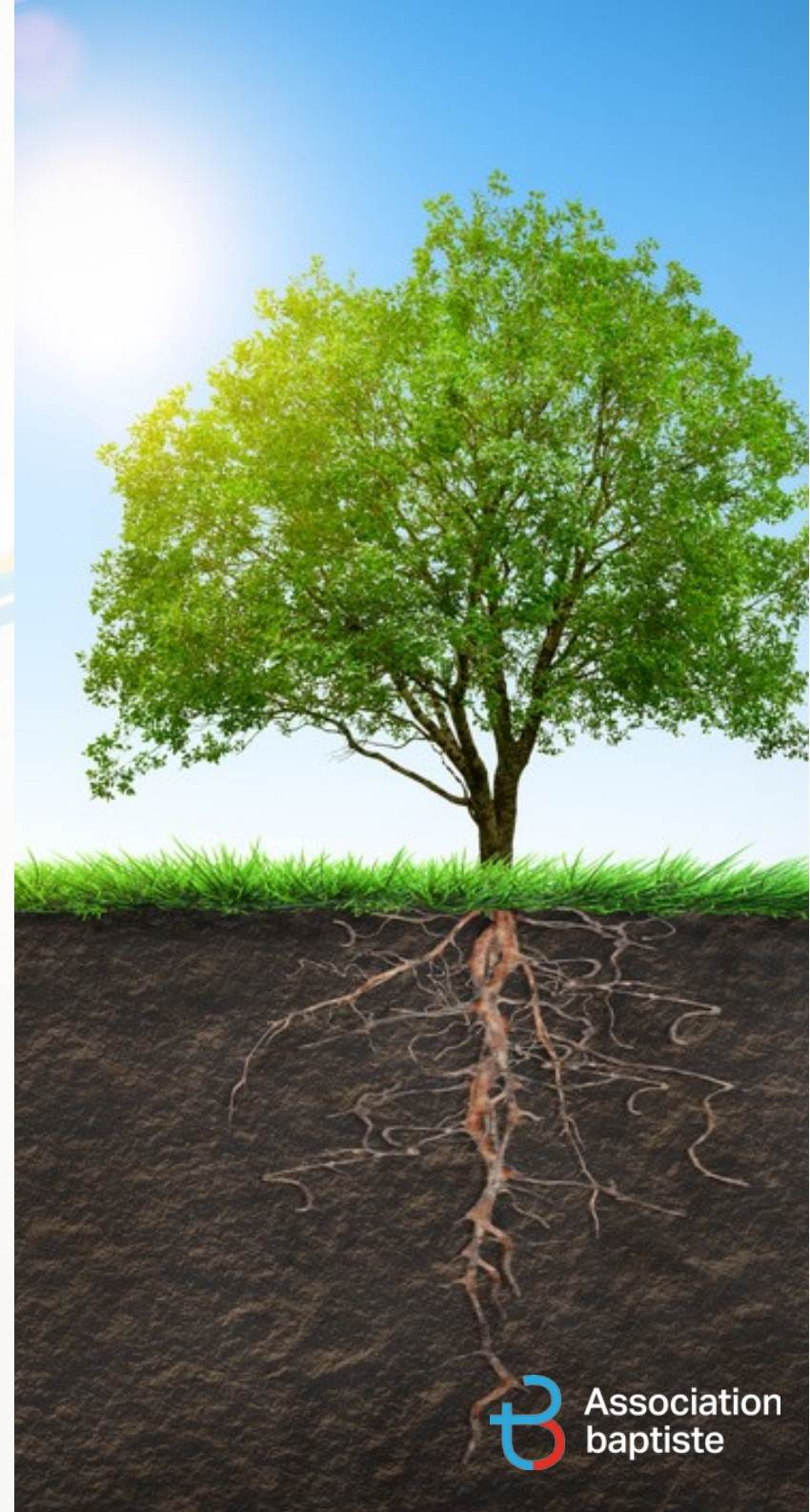
UNE CROISSANCE HARMONIEUSE

1) Aider les petites et moyennes Églises à vivre l'étape suivante



UNE CROISSANCE HARMONIEUSE

- 1) Aider les petites et moyennes Églises à vivre l'étape suivante
- 2) Bâtir des structures efficaces pour l'Association de demain



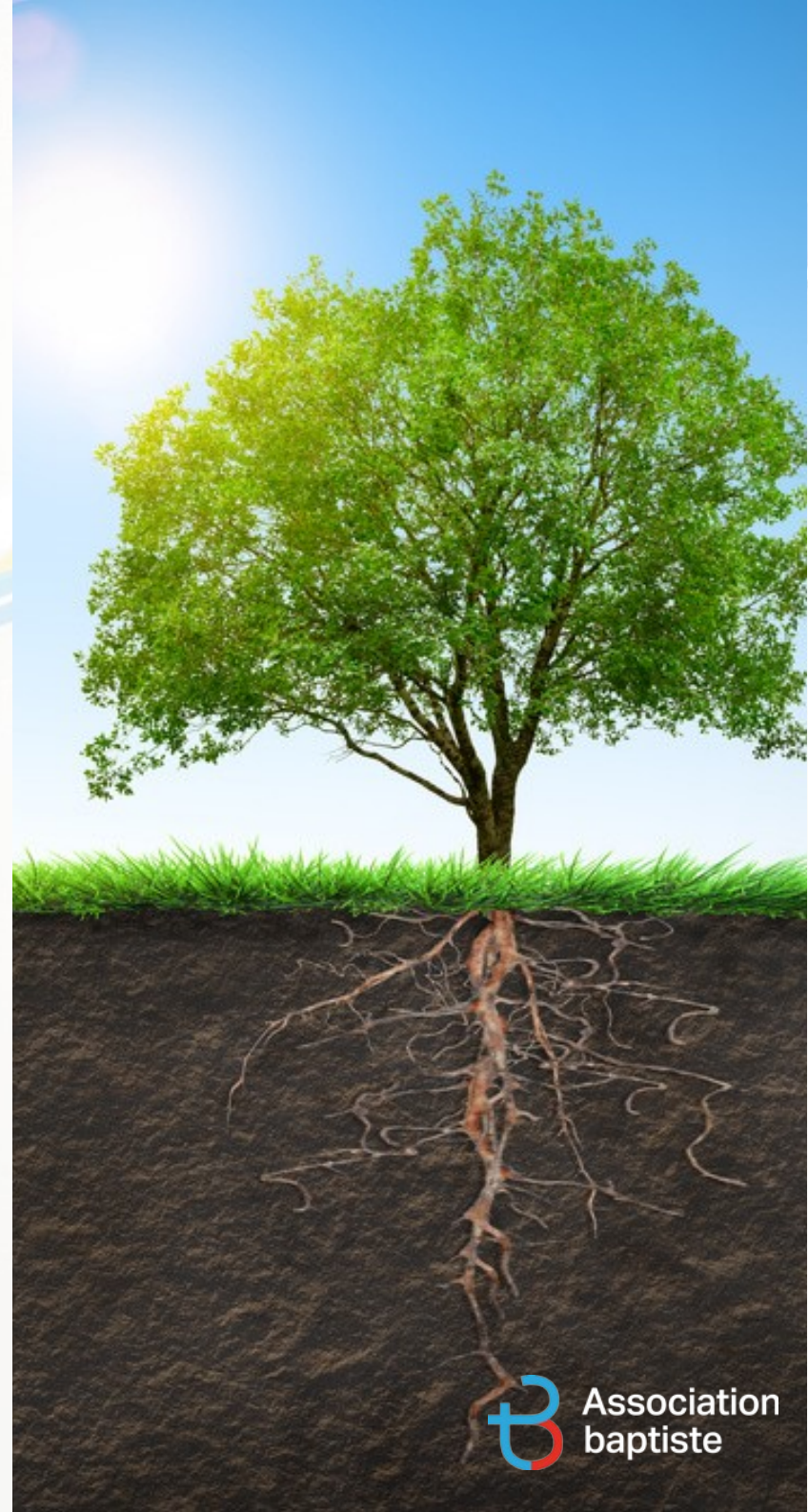
UNE CROISSANCE HARMONIEUSE

- 1) Aider les petites et moyennes Églises à vivre l'étape suivante
- 2) Bâtir des structures efficaces pour l'Association de demain
- 3) Soutenir activement l'effort d'implantation d'Églises



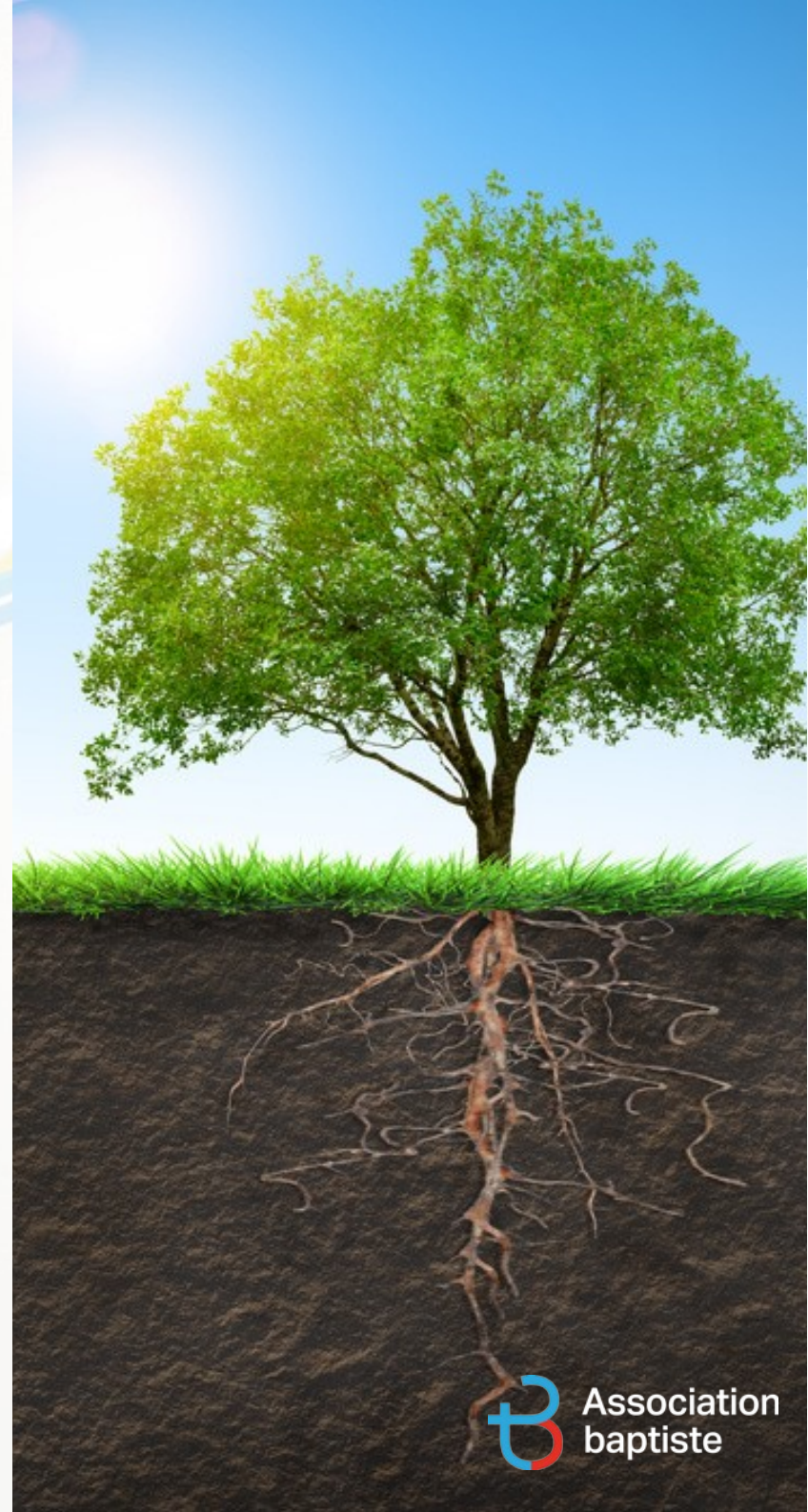
UNE CROISSANCE HARMONIEUSE

- 1) Aider les petites et moyennes Églises à vivre l'étape suivante
- 2) Bâtir des structures efficaces pour l'Association de demain
- 3) Soutenir activement l'effort d'implantation d'Églises
- 4) Développer un pôle jeunesse fort



UNE CROISSANCE HARMONIEUSE

- 1) Aider les petites et moyennes Églises à vivre l'étape suivante
- 2) Bâtir des structures efficaces pour l'Association de demain
- 3) Soutenir activement l'effort d'implantation d'Églises
- 4) Développer un pôle jeunesse fort
- 5) Promouvoir sereinement nos valeurs



Objectif 1

Aider les **petites et moyennes Églises**
à vivre **l'étape suivante**

Objectif 1

Aider les petites et moyennes Églises à vivre l'étape suivante

- **Mieux identifier** la situation des petites et moyennes Églises (typologie, réflexion sur les besoins spécifiques de chaque situation).
- Veiller à ce que **chaque Église** soit dans une perspective de progrès.
- Aider à travailler sur des **projets d'Église**.
- Développer des **séminaires de croissance** d'Églises.
- Créer un groupe de travail dédié.

Objectif 1

Aider les petites et moyennes Églises à vivre l'étape suivante

- **Mieux identifier** la situation des petites et moyennes Églises (typologie, réflexion sur les besoins spécifiques de chaque situation).
- Veiller à ce que **chaque Église** soit dans une perspective de progrès.
- Aider à travailler sur des **projets d'Église**.
- Développer des **séminaires de croissance** d'Églises.
- Créer un groupe de travail dédié.

dès 2016

- **Identifier** les petites et les moyennes Églises, leurs besoins spécifiques.
- Mettre en place un accompagnement **sur le terrain**.
- Proposer des **séminaires** pour permettre aux responsables d'Églises d'acquérir quelques principes de la croissance d'Église.

Objectif 2

Bâtir des **structures efficaces**
pour l'Association de demain

Objectif 2

Bâtir des **structures efficaces** pour l'Association de demain

- **Accompagner les Églises** : renouveler la commission Églises et ministères et l'équipe des référents.
- Diversifier les **groupes de travail**.
- Faciliter la **communication**.
- Favoriser les relations avec le **monde évangélique** et autres unions d'Églises.
- Améliorer notre **organisation**.

Objectif 2

Bâtir des **structures efficaces** pour l'Association de demain

- **Accompagner les Églises** : renouveler la commission Églises et ministères et l'équipe des référents.
- Diversifier les **groupes de travail**.
- Faciliter la **communication**.
- Favoriser les relations avec le **monde évangélique** et autres unions d'Églises.
- Améliorer notre **organisation**.

dès 2016

- Restructuration de la commission Églises et Ministères.
- Identifier les **ministères spécialisés** dont nous avons besoin.
- Créer une **union belge**

Objectif 3

Soutenir activement
l'implantation d'Églises

Objectif 3

Soutenir activement l'implantation d'Églises

- **Cartographie et stratégie** des implantations futures
- Réflexion sur l'implantation en **milieu rural**.
- Passage à la **maturité** des implantations.
- **Partenariats** au sein de l'Association.
- Réseaux **missionnaires** et **partenariats étrangers**.

Objectif 3

Soutenir activement l'implantation d'Églises

- **Cartographie et stratégie** des implantations futures
- Réflexion sur l'implantation en **milieu rural**.
- Passage à la **maturité** des implantations.
- **Partenariats** au sein de l'Association.
- Réseaux **missionnaires** et **partenariats étrangers**.

dès 2016

- **Consolider** les implantations en cours.
- Évaluer, former et soutenir de **nouveaux planteurs**.
- Lancer de **nouvelles implantations** : Corrèze, Bruxelles

Objectif 4

Développer un **pôle jeunesse** fort

Objectif 4

Développer un **pôle jeunesse** fort

- Engager un **délégué jeunesse**.
- Cultiver une **identité commune** au sein de la jeunesse.
- Former les **nouvelles générations** au service de l'Église
- **Partager des ressources** entre groupes de jeunes
- Offrir des **formations** et des outils pour l'enfance et la jeunesse.
- Consolider le pôle « **camps et colonies** ».

Objectif 4

Développer un pôle jeunesse fort

- Engager un **délégué jeunesse**.
- Cultiver une **identité commune** au sein de la jeunesse.
- Former les **nouvelles générations** au service de l'Église
- **Partager des ressources** entre groupes de jeunes
- Offrir des **formations** et des outils pour l'enfance et la jeunesse.
- Consolider le pôle « **camps et colonies** ».

dès 2016

- Soutenir le renouvellement des équipes des camps et colonies
- Proposer des lieux et des outils en vue de la formation.

Objectif 5

Promouvoir sereinement **nos valeurs**

Objectif 5

Promouvoir sereinement **nos valeurs**

- Transmettre nos **valeurs** et notre **histoire**.
- Encourager nos Églises à être **responsables et solidaires**.
- Développer la **formation continue** et les journées de réflexion.
- Entretenir la **collégialité** à tous les niveaux.
- Apporter aux chrétiens des **repères** face aux questions éthiques.

Objectif 5

Promouvoir sereinement **nos valeurs**

- Transmettre nos **valeurs** et notre **histoire**.
- Encourager nos Églises à être **responsables et solidaires**.
- Développer la **formation continue** et les journées de réflexion.
- Entretenir la **collégialité** à tous les niveaux.
- Apporter aux chrétiens des **repères** face aux questions éthiques.

dès 2016

- Rédiger un **document** qui précise nos valeurs, notre histoire et notre vision.
- Favoriser une **réflexion éthique** au sein de nos Églises.
- Veiller à ce que chaque nouveau pasteur et chaque Église candidate soient **en accord** avec nos valeurs.

Nos valeurs



- Un enseignement sérieux et rigoureux.
- Une théologie et une pratiques équilibrées. Notre Confession de foi et ses affirmations positives.
- Des relations fortes entre pasteurs et les responsables d'Église.
- Une certaine conception de l'Église locale : un congrégationalisme fort, une direction collégiale, l'interdépendance des Églises.